

2023-2024 年度区目标

区: 383
宪章区: 远东和东南亚



服务活动

目标宣言

到2023-2024狮子年度结束前时，本区将增加分会报告服务的比例（达到或超过去年的服务报告数量）。

我们的团队将确保我们区中 100% 的分会报告服务。

行动计划

[Action Plan Template zh-hans \(GST \) .docx](#)

全球会员发展措施承诺

在全球行动团队的支持下，我区将支持、参与和推动全球会员发展措施：

采用并实施四个流程步骤：建立一个团队、建立一个愿景、建立一项计划和建立成功。

参与培训网络研讨会，了解并实施此措施

监管、支持及/或举办区培训

邀请 GAT 领导人参加区培训

向 GAT 领导人提供有关成功和挑战的反馈意见

让年轻狮友和青少狮参与我们的全球会员发展措施工作组

全球会员发展措施支持

是的，我们已咨询了区团队，并选择了以下狮友作为我们全球会员发展措施支持负责人：

[请联系全球行动团队支持职员](#)

会员发展

目标宣言

到2023-2024狮子年度结束时，我们的区将实现正会员成长（达到或超过去年的会员人数）。

季度目标

	新分会	授证会员	新会员	退会会员
第1季度	0	0	90	112
第2季度			120	0
第3季度	1	20	100	0
第4季度	0	0	90	-2

新分会财务年度

1

年度新会员

20

年度授证会员

400

年度退会会员

110

净成长目标

$FY \text{ 新会员} + FY \text{ 授证会员} - FY \text{ 退会会员} = \text{净成长目标}$

310

行动计划

[Action Plan Template zh-hans \(GMT \) .docx](#)

领导发展

目标宣言

到2023-2024狮子年度第一季结束时，本区将为分会干部和分区主席举办培训。

GLT 区协调员将使用“Learn”（学习）中的管理培训功能，为每一个培训进行报告。

- a. 我们的团队将确保 100% 的分区主席参加分区主席培训。
- b. 本区将确认 80% 的分会干部（会长、秘书和财务）参加分会干部培训。
- c. 是的，我们的 GLT 区协调员将会在“Learn”（学习）中报告完成的分区主席和分会干部培训。

行动计划

[Action Plan Template zh-hans \(GLT \) .docx](#)

LCIF

目标宣言

到2023-2024狮子年度结束时，我们的区将支持狮子会国际基金会 (LCIF) 的工作，以实现其募款活动的目标。

- a. 我们的团队将确保本区的个人参与率增加 10%，以及本区的分会参与率增加 10%。
- b. 我们的团队将确保本区的 10 个分会实现100%的会员参与。
- c. 我将努力争取获得 铜奖 级别的 LCIF 主席奖章。
- d. 我将以个人名义向 LCIF 捐款 1000 美元，并将要求本区内阁的 10 位成员向 LCIF 进行个人的捐款。

行动计划

[Action Plan Template zh-hans \(LCIF \) .docx](#)

自定的目标

目标宣言

行动计划

目标宣言

传统文化曰“诚者无妄，至诚之人，坚守正道，思想纯一不杂，没有妄想，没有妄念，没有妄语，没有妄动”。服务的根本无所求、无所回报。与受助者风雨同舟，共享未来！狮友们坚定中国共产党的领导，坚持走中国特色新型社会组织道路，将爱心传递，为公益慈善事业多做贡献！

2023-2024年度服务经费支出650万元，发展新会员400名，大型培训6次，确保实现全年目标！

行动计划

[Action Plan Template zh-hans \(目标 \) .docx](#)